

**GRAND QUARTIER GÉNÉRAL**

Service de l'accès et de la protection de l'information  
1701, rue Parthenais, UO 1110  
Montréal (Québec) H2K 3S7

Notre référence : 1601 230

Le 27 mai 2016

**OBJET :** **Votre demande en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (RLRQ chapitre A-2.1) concernant la représentativité des membres des groupes cibles à l'embauche et au programme d'accès à l'égalité en emploi à la Sûreté du Québec.**

Madame,

Par la présente, nous faisons suite à votre demande reçue le 21 janvier 2016 et formulée comme suit :

« Nous aimerions avoir des réponses à nos questions suivantes et nous cherchons les chiffres à date.

1. Qu'est-ce que c'est le nombre de policier(re)s de la Sûreté du Québec qui sont :
  - a) minorités visibles (nombre de policiers et nombre policiers-cadres)?
  - b) autochtones (nombre de policiers et policiers-cadres)?
  - c) minorités ethniques (policiers et policiers-cadres)?
  - d) anglophone (policiers-policiers-cadres)?
  - e) qu'est que c'est le nombre total de policier(e)s et policier(e)s-cadres?
  
2. Qu'est-ce que c'est le nombre d'employé(e)s civil(e)s de la Sûreté du Québec qui sont :
  - a) minorités visibles (nombre non-cadres et nombre-cadres)?
  - b) autochtones (nombre non-cadres et nombre-cadres)?
  - c) minorités ethniques (nombre non-cadres et nombre-cadres)?
  - d) anglophone (nombre non-cadres et nombre-cadres)?
  - e) qu'est que c'est le nombre total d'employé(e)s civiles-non-cadres et le nombre d'employé(e)s-civil(e)s-cadres?
  
3. Le programme d'accès à l'égalité en emploi à la Sûreté du Québec ».

Concernant les données demandées aux points 1 et 2 de votre demande, vous trouverez ci-joint un tableau présentant les renseignements disponibles au 31 décembre 2015. Les données pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2014 au 31 mars 2015 sont accessibles en consultant la section « *Embauche et représentativité des membres des groupes cibles* » du *rapport annuel de gestion* publié sur le site Internet de la Sûreté du Québec. Pour l'année 2015-2016, les données seront accessibles lors de la diffusion du prochain rapport annuel au cours de l'automne 2016. Voici le lien pour consulter ces documents : [www.sq.gouv.qc.ca/mission-et-services/publications/publications-sq-police.jsp](http://www.sq.gouv.qc.ca/mission-et-services/publications/publications-sq-police.jsp)

Quant au programme d'accès à l'égalité en emploi à la Sûreté du Québec demandé au point 3 de votre demande d'accès, pour le personnel civil de la Sûreté, le programme en vigueur est celui du gouvernement du Québec. Par conséquent, nous vous invitons à consulter les documents accessibles sur le site internet du Conseil du trésor, dont voici le lien :

[www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/acces-a-legalite-en-emploi](http://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/acces-a-legalite-en-emploi).

Nous vous informons que le programme concernant le personnel policier fait présentement l'objet d'une étude et des documents seront diffusés à l'automne 2016. Comme indiqué par les dispositions de l'article 13 de la *Loi sur l'accès*, l'accès à ces documents pourra alors s'exercer en consultant le site Internet de la Sûreté du Québec.

Vous trouverez, ci-joint, l'avis relatif au recours en révision prévu à la section III du chapitre IV de la *Loi sur l'accès*.

Veillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

Original signé  
**SYLVIANNE CASSIVI**  
Responsable de l'accès aux documents  
et de la protection des renseignements personnels,



**NOMBRE D'EMPLOYÉS RÉGULIERS EN PLACE <sup>1</sup>**  
**SÛRETÉ DU QUÉBEC**  
En date du : 2015-12-31

		Effectif en place	Pourcentage
<b>Civils</b>		<b>1 675</b>	<b>22,87%</b>
	Civils - cadres seulement	48	0,66%
	Civils - sauf cadres	1 627	22,21%
<b>Policiers</b>		<b>5 650</b>	<b>77,13%</b>
	Officiers	340	4,64%
	Sous-officiers et agents	5 310	72,49%
<b>Total</b>		<b>7 325</b>	<b>100,00%</b>

Note 1: Toute personne qui occupe un emploi et avec un des statuts d'affectation suivants : affectation active, congé plein salaire, congé sans salaire, congé de maternité, assurance salaire, préretraite et accident du travail ou retrait préventif. N'inclut pas les emplois supérieurs.

N.B. Les informations du PAÉE sont obtenues des employés sur une base volontaire.

Mise à jour : 2016-02-02



**REPRÉSENTATIVITÉ DES MEMBRES DES GROUPES CIBLES**  
**AU SEIN DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIE D'EMPLOI**  
Groupe cible: **ANGLOPHONE**  
En date du : 2015-12-31

		Effectif en place	Pourcentage 1
<b>Civils</b>		<b>11</b>	<b>0,66%</b>
	Civils - cadres seulement	-	0,00%
	Civils - sauf cadres	11	0,68%
<b>Policiers</b>		<b>42</b>	<b>0,74%</b>
	Officiers	1	0,29%
	Sous-officiers et agents	41	0,77%
<b>Total</b>		<b>53</b>	<b>0,72%</b>

Note 1: Rapport entre le nombre des membres du groupe-cible et le nombre total de la catégorie d'effectif.

N.B. Les informations du PAÉE sont obtenues des employés sur une base volontaire.

Mise à jour : 2016-02-02



**REPRÉSENTATIVITÉ DES MEMBRES DES GROUPES CIBLES**  
**AU SEIN DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIE D'EMPLOI**  
Groupe cible: **AUTOCHTONES**  
En date du : 2015-12-31

		Effectif en place	Pourcentage 1
<b>Civils</b>		<b>10</b>	<b>0,60%</b>
	Civils - cadres seulement	-	0,00%
	Civils - sauf cadres	10	0,61%
<b>Policiers</b>		<b>66</b>	<b>1,17%</b>
	Officiers	4	1,18%
	Sous-officiers et agents	62	1,17%
<b>Total</b>		<b>76</b>	<b>1,04%</b>

Note 1: Rapport entre le nombre des membres du groupe-cible et le nombre total de la catégorie d'effectif.

N.B. Les informations du PAÉE sont obtenues des employés sur une base volontaire.

Mise à jour : 2016-02-02



**REPRÉSENTATIVITÉ DES MEMBRES DES GROUPES CIBLES  
AU SEIN DE L'EFFECTIF RÉGULIER PAR CATÉGORIE D'EMPLOI**  
Groupe cible: COMMUNAUTÉS CULTURELLES  
En date du : 2015-12-31

		Effectif en place	Pourcentage 1
<b>Civils</b>		<b>185</b>	<b>11,04%</b>
	Civils - cadres seulement	3	6,25%
	Civils - sauf cadres	182	11,19%
<b>Policiers</b>		<b>85</b>	<b>1,50%</b>
	Officiers	1	0,29%
	Sous-officiers et agents	84	1,58%
<b>Total</b>		<b>270</b>	<b>3,69%</b>

Note 1: Rapport entre le nombre des membres du groupe-cible et le nombre total de la catégorie d'effectif.

N.B. Les informations du PAÉE sont obtenues des employés sur une base volontaire.

Mise à jour : 2016-02-02