



## INFORMATIONS SUR LE DÉROULEMENT DE L'ENTREVUE

Le document de préparation à l'entrevue a été conçu dans le but de vous familiariser à l'entrevue de présélection des patrouilleurs. Il vous aidera à bien vous préparer en comprenant le mode d'évaluation et les attentes des intervieweurs.

L'entrevue est de type structuré et a pour objectif de déterminer si vous détenez présentement le profil de l'emploi de patrouilleur et de mesurer le niveau de maîtrise des compétences recherchées pour la fonction de patrouilleur à la Sûreté du Québec.

L'entrevue permet plus spécifiquement de recueillir de l'information sur six compétences du profil recherché soit :

- *l'adaptation aux changements,*
- *l'autonomie et la prise de décision,*
- *la gestion de soi et du stress,*
- *le sens des relations humaines,*
- *le sens des responsabilités*
- *la communication orale.*

L'entrevue dont la durée est d'environ **une heure** comporte dix questions. Ce sont des questions qui visent à mieux vous connaître (2), des questions comportementales (3) ainsi que de courtes mises en situation (5). Parmi les mises en situation certaines requièrent l'application de vos connaissances techniques.

Pour les questions comportementales, il faudra présenter des exemples vécus récemment de la façon suivante :

- S** : Décrire la situation que vous avez vécue en précisant le contexte.  
**A** : Décrire les actions que vous avez posées.  
**R** : Conclure avec les résultats de vos actions.

De préférence, ces exemples proviennent de vos expériences dans un contexte de travail mais vous pouvez également puiser parmi des activités para professionnelles, des projets d'études ou coopératifs, des implications sportives, diverses compétitions, des voyages humanitaires ou autres exemples pertinents.

Rassurez-vous l'objectif du panel d'intervieweurs est de faire en sorte que vous soyez en mesure de vous faire valoir. Soyez attentif aux questions, prenez le temps de réfléchir, fournissez le plus d'informations possible afin que les intervieweurs soient en mesure de vous évaluer. Si l'intervieweur vous soumet des questions de relance ou d'approfondissement, profitez de l'occasion pour apporter les nuances et les clarifications attendues. Le panel a le mandat d'évaluer vos réponses et il ne peut pas faire de suppositions sur ce que vous seul savez, mais que vous n'avez pas exprimé.

En plus du document d'information sur le déroulement de l'entrevue, il vous est conseillé de consulter le profil recherché de patrouilleur à horaire flexible et le site internet de la Sûreté du Québec qui regorge d'informations.

En terminant, nous souhaitons vous informer, qu'aucune rétroaction de votre entrevue ne vous sera donnée afin de préserver l'intégrité du processus. Dans un délai d'environ 30 jours, vous serez invité à consulter votre espace candidat pour le suivi de votre candidature.