

**GRAND QUARTIER GÉNÉRAL**

Service de l'accès et de la protection de l'information  
1701, rue Parthenais, UO 1510  
Montréal (Québec) H2K 3S7

Notre référence : 1809 412

Le 14 décembre 2018

**OBJET :** **Votre demande en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ chapitre A-2.1) concernant les effectifs, les embauches et les promotions des membres à la Sûreté du Québec.**

Madame,

Nous avons effectué l'étude de votre demande reçue le 28 septembre 2018 et nous comprenons de celle-ci, que vous désirez obtenir divers documents concernant les effectifs, les embauches et les promotions du personnel du Ministère de la Sécurité publique, et ce, pour les années 2013 à 2018, plus précisément:

1. *Le portrait de la diversité de genre (hommes, femmes) et ethnoculturelles (autochtones, minorités visibles et minorités ethniques).*
2. *Les embauches selon le genre (hommes, femmes) et ethnoculturelles (autochtones, minorités visibles et minorités ethniques).*
3. *Les promotions selon le genre (hommes, femmes) et ethnoculturelles (autochtones, minorités visibles et minorités ethniques).*

Concernant les points 1, 2 et 3 de votre demande d'accès, nous vous transmettons ci-joint, trois tableaux faisant état des renseignements demandés concernant les effectifs, les embauches et les promotions des membres à la Sûreté du Québec. Afin de vous permettre d'apprécier les tableaux à sa juste valeur, nous désirons émettre une mise en garde à l'effet que ces données ne sont pas exhaustives puisque nos systèmes d'information sont conçus à des fins opérationnelles et non à des fins d'analyse statistique. Ces données doivent donc être interprétées avec prudence.

De plus, nous vous invitons à consulter le rapport annuel de gestion 2016-2017, à la section 5.6 «Embauche et représentativité des membres des groupes cibles», qui est publié sur le site de la Sûreté du Québec, dont vous trouverez le lien ci-dessous :

<https://www.sq.gouv.qc.ca/organisation/publications/>

Étant donné que nous détenons seulement les documents concernant la Sûreté du Québec, nous avons transmis votre demande au Responsable d'accès du Ministère de la Sécurité publique afin

qu'il puisse l'analyser. Pour votre information, vous trouverez ci-dessous les coordonnées du Responsable d'accès.

Monsieur Gaston Brumatti  
Responsable de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels  
Ministère de la Sécurité publique  
2525, boul. Laurier, Tour Laurentides, 5<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1V 2L2  
Téléphone : 418-646-6777  
Télécopieur : 418-643-0275  
acces-info@msp.gouv.qc.ca

En terminant, l'avis relatif au recours en révision prévu à la section III du chapitre IV de la *Loi sur l'accès* sont joints à la présente.

Veillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

ORIGINAL SIGNÉ

Mariline Messier  
Responsable de l'accès aux documents  
et de la protection des renseignements personnels,



Répartition des effectifs policiers et civils réguliers à la Sûreté du Québec  
(2012-04-01 au 2018-03-31)

RÉPARTITION DES EFFECTIFS POLICIERS ET CIVILS RÉGULIERS SELON LE GENRE À LA SÛRETÉ												
Sexe	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Femmes	1 247	1 113	1 247	1 294	1 256	1 239	1 274	1 193	1 282	1 190	1 310	1 237
Hommes	4 569	442	4 515	525	4 427	503	4 322	482	4 243	497	4 158	507
Total	5 816	1 555	5 762	1 819	5 683	1 742	5 596	1 675	5 525	1 687	5 468	1 744

RÉPARTITION DES EFFECTIFS POLICIERS ET CIVILS RÉGULIERS SELON L'APPARTENANCE CULTURELLE À LA SÛRETÉ												
Groupe ethnique	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Autochtones	40	12	63	11	64	11	64	10	69	10	80	11
Communautés culturelles	65	129	86	181	83	181	84	185	85	213	86	237

Les données sont comptabilisées par année financière, soit du 1 avril au 31 mars.

Source: Direction des ressources humaines, Sûreté du Québec

Mise à jour: 30 octobre 2018

\* Afin de vous permettre d'apprécier ce tableau à sa juste valeur, nous désirons émettre une mise en garde à l'effet que ces données ne sont pas exhaustives puisque nos systèmes d'information sont conçus à des fins opérationnelles et non à des fins d'analyse statistique. Ces données doivent donc être interprétées avec prudence.



Répartition des embauches à la Sûreté du Québec  
(2012-04-01 au 2018-03-31)

RÉPARTITION DES EMBAUCHES <sup>1</sup> DE POLICIERS RÉGULIERS ET CIVILS RÉGULIERS <sup>2</sup> , OCCASIONNELS, ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES <sup>3</sup> SELON LE GENRE À LA SÛRETÉ												
Sexe	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Femme	79	512	19	569	23	129	31	201	34	230	53	381
Homme	208	331	55	303	83	52	76	120	119	111	119	189
Total	287	843	74	872	106	181	107	321	153	341	172	570

RÉPARTITION DES EMBAUCHES <sup>1</sup> DE POLICIERS RÉGULIERS ET CIVILS RÉGULIERS <sup>2</sup> , OCCASIONNELS ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES <sup>3</sup> SELON L'APPARTENANCE ETHNOCULTURELLE À LA SÛRETÉ												
Groupe ethnique	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Autochtones	2	2	0	3	1	1	2	4	5	0	13	1
Communautés culturelles	6	85	2	100	0	18	2	41	1	39	2	60

**Note 1 :** Données tirées des rapports annuels de gestion et fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor.

**Note 2 :** Les données sur l'embauche du personnel régulier ne concernent que les employés qui, au cours de la période donnée, ont reçu une nomination (statut temporaire). Sont exclues, les embauches interministérielles (mouvements de type mutation).

**Note 3 :** Les données sur l'embauche du personnel occasionnel, étudiant et stagiaire ne concernent que les employés qui, au cours de la période donnée, ont eu une nomination, un renouvellement ou un nouveau contrat. Un employé peut être embauché plus d'une fois à l'intérieur d'un ministère et organisme ou dans plus d'un au cours d'une période. Sont exclus, les employés occasionnels des listes de rappel ainsi que ceux dont le contrat est prolongé à l'intérieur d'une même année.

Les données sont comptabilisées par année financière, soit du 1er avril au 31 mars.

Source: Direction des ressources humaines, Sûreté du Québec

Mise à jour: 29 octobre 2018

*\* Afin de vous permettre d'apprécier ce tableau à sa juste valeur, nous désirons émettre une mise en garde à l'effet que ces données ne sont pas exhaustives puisque nos systèmes d'information sont conçus à des fins opérationnelles et non à des fins d'analyse statistique. Ces données doivent donc être interprétées avec prudence.*



Répartition des promotions à la Sûreté du Québec  
(2012-04-01 au 2018-03-31)

RÉPARTITION DES PROMOTIONS <sup>1</sup> D'EFFECTIFS POLICIERS ET CIVILS RÉGULIERS SELON LE GENRE À LA SÛRETÉ												
Date d'exécution du rapport : 2018-10-29												
Sexe	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Femme	32	31	43	26	27	36	17	3	9	16	15	49
Homme	110	15	145	12	53	17	64	5	37	11	69	20

RÉPARTITION DES PROMOTIONS <sup>1</sup> D'EFFECTIFS POLICIERS ET CIVILS RÉGULIERS SELON L'APPARTENANCE ETHNOCULTURELLE À LA SÛRETÉ												
Date d'exécution du rapport : 2018-10-29												
Groupe ethnique	2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018	
	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils	Policiers	Civils
Autochtones	3	0	2	0	1	0	2	0	0	0	2	2
Communautés culturelles	2	9	1	2	4	2	0	0	0	3	1	14

**Note 1 :** Les données considèrent la première fois qu'un employé détient la catégorie d'emploi sous le motif d'une promotion à la Sûreté. Sont donc exclus les employés avec un mouvement interministériel de type mutation "in" avec promotion.

Les données sont comptabilisées par année financière, soit du 1er avril au 31 mars

Source: Direction des ressources humaines, Sûreté du Québec

Mise à jour: 29 octobre 2018

\* Afin de vous permettre d'apprécier ce tableau à sa juste valeur, nous désirons émettre une mise en garde à l'effet que ces données ne sont pas exhaustives puisque nos systèmes d'information sont conçus à des fins opérationnelles et non à des fins d'analyse statistique. Ces données doivent donc être interprétées avec prudence.