



PLAN STRATÉGIQUE 2023 - 2027

TABLEAU SYNOPTIQUE - ANNEXE

**AVEC VOUS
POUR VOUS**

MISSION

La Sûreté du Québec est vouée au maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité publique ainsi qu'à la prévention et à la répression du crime.

VISION

La Sûreté du Québec est une organisation de confiance, fière de son capital humain, innovante et mobilisatrice. Elle est une partenaire engagée qui, grâce à ses services de proximité et à son expertise, assure un environnement sécuritaire pour la population du Québec.

VALEURS

Service, professionnalisme, respect et intégrité.

Enjeu 1: Des services adaptés en continu qui tiennent compte des attentes évolutives de la population du Québec

ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE 2023-2024	CIBLE 2024-2025	CIBLE 2025-2026	CIBLE 2026-2027
1 Garder l'intérêt du citoyen au cœur de nos actions et de nos stratégies	1.1 Promouvoir des approches adaptées aux victimes d'actes criminels	1 Nombre de personnes victimes sensibilisées au phénomène de l'exploitation sexuelle (Mesure de départ: 200 en 2021-2022; cible 2023-2027: 920)	200	220	240	260
		2 Nombre de personnes victimes ayant bénéficié du programme Les Survivantes (Mesure de départ: 24 en 2021-2022; cible 2023-2027: 100)	25	25	25	25
	1.2 Bonifier la consultation et la participation citoyenne dans la gouvernance	3 Proportion des municipalités régionales de comté bénéficiant du processus bonifié de consultation citoyenne (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: 100 %)	S. O.	40 %	80 %	100 %
	1.3 Maintenir la confiance de la population	4 Proportion des gestionnaires et des employés en situation de gestion qui sont sensibilisés en éthique et en intégrité (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: 90 %)	25 %	50 %	75 %	90 %
		5 Niveau global de confiance accordé à la Sûreté du Québec (Mesure de départ: 7,6 sur 10 en 2021-2022; cible 2023-2027: 7,6 sur 10)	7,6	S. O.	7,6	S. O.
		6 Taux de réalisation des activités ciblées en matière de prévention du profilage racial et social (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: 100 %)	25 %	50 %	75 %	100 %

Enjeu 2: Un environnement sécuritaire en collaboration avec les acteurs du milieu

ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE 2023-2024	CIBLE 2024-2025	CIBLE 2025-2026	CIBLE 2026-2027
2 Adapter nos interventions pour prévenir et contrer la criminalité ainsi que pour renforcer le sentiment de sécurité	2.1 Poursuivre l'amélioration du bilan routier et récréotouristique	7 Pourcentage de diminution du nombre de collisions mortelles et de collisions avec blessés graves sur le réseau routier par rapport au nombre de titulaires de permis au Québec (par 10 000) (Mesure de départ: 1,636 [moyenne annuelle de 2015 à 2021]; cible 2023-2027: -5 % par rapport à la moyenne annuelle depuis 2015)	-2 % par rapport à la moyenne annuelle depuis 2015	-3 % par rapport à la moyenne annuelle depuis 2015	-4 % par rapport à la moyenne annuelle depuis 2015	-5 % par rapport à la moyenne annuelle depuis 2015
		8 Pourcentage d'augmentation du nombre d'interventions* sur le réseau routier concernant les principales causes de collisions ou ayant une incidence lors de celles-ci * Excluant les interventions concernant les capacités de conduite affaiblies (Mesure de départ: Résultat de 2022; cible 2023-2027: +8 %)	+2 % par rapport à la mesure de départ	+4 % par rapport à la mesure de départ	+6 % par rapport à la mesure de départ	+8 % par rapport à la mesure de départ
		9 Pourcentage d'augmentation du nombre d'interventions sur le réseau routier concernant les capacités de conduite affaiblies (Mesure de départ: Résultat de 2022; cible 2023-2027: +4 %)	+1 % par rapport à la mesure de départ	+2 % par rapport à la mesure de départ	+3 % par rapport à la mesure de départ	+4 % par rapport à la mesure de départ
	2.2 Bonifier la prévention policière au sein de secteurs ciblés	10 Proportion des thématiques criminelles visées par de nouvelles mesures de prévention de la criminalité déployées auprès de la population (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: 100 %)	28,6 %	57,1 %	85,7 %	100 %
		11 Pourcentage d'augmentation du nombre de citoyens rejoints sur le territoire de la Sûreté du Québec lors d'opérations concertées (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: +15 % par rapport aux résultats de 2023-2024)	Mesure de départ établie	+5 % par rapport aux résultats de 2023-2024	+10 % par rapport aux résultats de 2023-2024	+15 % par rapport aux résultats de 2023-2024
	2.3 Renforcer nos stratégies de lutte contre les violences sexuelles et la violence armée	12 Nombre d'armes à feu ayant fait l'objet d'un dépistage (Mesure de départ: S. O.; cible 2023-2027: 3000)	450	700	850	1 000
		13 Nombre d'arrestations réalisées à la suite d'activités de détection visant des cyberprédateurs commettant des crimes sexuels envers les enfants (Mesure de départ: 26 en 2021-2022; cible 2023-2027: 150)	30	35	40	45
		14 Nombre d'arrestations effectuées dans le cadre d'opérations en matière de proxénétisme et traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle visant des personnes victimes mineures (Mesure de départ: 27 en 2021-2022; cible 2023-2027: 118)	28	29	30	31
	3 Assumer un leadership inspirant privilégiant une approche collaborative et mobilisatrice auprès des partenaires	3.1 Optimiser les interventions concertées	15 Nombre d'opérations de visibilité visant des membres du crime organisé réalisées en partenariat avec d'autres corps de police (Mesure de départ: 25 en 2021-2022; cible 2023-2027: 120)	27	29	31
3.2 Accroître nos collaborations afin d'améliorer nos interventions auprès des personnes vulnérables		16 Proportion des CSMRC qui ont accès à un service d'intervenant social, en partenariat avec les CISSS et CIUSSS (Mesure de départ: 51,6 % en 2021-2022; cible 2023-2027: 80,1 %)	58,1 %	64,5 %	71,0 %	80,1 %

Enjeu 3 : Une organisation innovante et performante

ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE 2023-2024	CIBLE 2024-2025	CIBLE 2025-2026	CIBLE 2026-2027
4 Privilégier des pratiques innovantes et performantes qui répondent aux attentes et aux défis de demain	4.1 Instaurer une transformation numérique performante et responsable	17 Nombre de nouveaux services numériques bénéficiant aux citoyens (Mesure de départ : S. O.; cible 2023-2027: 3)	1	1	S. O.	1
	4.2 Mettre en place des infrastructures et des processus innovants et performants	18 Nombre de démarches implantées en amélioration de la performance (Mesure de départ : S. O.; cible 2023-2027: 5)	1	1	1	2

Enjeu 4 : Un employeur de choix offrant une culture organisationnelle saine, inclusive et diversifiée

ORIENTATION	OBJECTIF	INDICATEUR	CIBLE 2023-2024	CIBLE 2024-2025	CIBLE 2025-2026	CIBLE 2026-2027
5 Investir dans le capital humain et en prendre soin	5.1 Enrichir l'expérience employé	19 Indice de mobilisation organisationnelle (Mesure de départ : S. O.; cible 2023-2027: 1 point de pourcentage de plus que la mesure de départ)	S. O.	Mesure de départ établie	S. O.	1 point de % de plus que la mesure de départ
	5.2 Consolider l'approche globale en santé des personnes au travail	20 Nombre de personnes formées en premiers soins psychologiques (Mesure de départ : S. O.; cible 2023-2027: 150)	S. O.	40	55	55

