



Service de l'accès et de la protection de l'information

600, rue Fullum, UO 3210
Montréal (Québec) H2K 3L6

Notre référence : 2507 011

Le 1^{er} août 2025

OBJET : Votre demande en vertu de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (c. A-2.1)

Monsieur,

Nous avons effectué l'étude de votre demande, reçue le 2 juillet 2025, visant à obtenir les renseignements suivants :

1. Proportion et atteinte des cibles gouvernementale en matière d'achat québécois dans votre organisation en date de la présente demande (ou la plus récente date disponible);

En ce qui concerne ce point, nous ne pouvons vous fournir les renseignements demandés, car ceux-ci ne sont pas compilés dans nos systèmes d'information (article 1 de la *Loi sur l'accès*).

2. Réalisations de la dernière année de votre organisation en matière de sensibilisation aux enjeux de la diversité sexuelle et de genre;

Nous vous informons qu'au courant de l'année 2024-2025, la Sûreté du Québec a réalisé les activités suivantes :

- Levée du Drapeau LGBTQ+ devant le Grand quartier général en partenariat avec le Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale (LSJML), dans le cadre du Mois de la fierté;
- Réalisation d'activités de communications auprès du personnel de l'organisation (courriels et intranet) et sur diverses plateformes de réseaux sociaux (LinkedIn, site Internet, Instagram, Facebook) reflétant diverses initiatives de l'organisation;
- Participation aux kiosques de plusieurs Journées communautaires pendant lesquelles les membres policiers présents ont revêtu leur gilet pare-balles arc-en-ciel, qui se veut un outil de fierté et de rapprochement des communautés LGBTQ+;
- Mise en disponibilité auprès du personnel de l'organisation d'une capsule de formation ayant pour thème « Les communautés LGBTQ+ : Introduction à la diversité sexuelle et de genre » afin de le sensibiliser aux réalités LGBTQ+;
- Sensibilisation des recrues policières aux réalités entourant la diversité sexuelle et la pluralité de genre afin de les encourager à être des alliées au quotidien aux réalités LGBTQ+;
- Utilisation d'un visuel mettant de l'avant des policiers de la diversité lors de plusieurs de participation à des salons de l'emploi et de rencontre avec les CÉGEPs afin d'inspirer les membres de la communauté à la profession de policier;
- Mise à jour et diffusion d'un fond d'écran de téléconférence aux couleurs LGBTQ+ auprès des membres du comité LGBTQ+ de l'organisation.

3. Politique, directive ou autre document, incluant de formation, traitant spécifiquement d'acceptabilité sociale, actuellement en possession de votre organisation;

Quant à ce point, aux termes des recherches effectuées, aucun document en lien avec l'acceptabilité sociale n'a été repéré (article 1 de la *Loi sur l'accès*).

4. Toute communication écrite avec le cabinet de votre ministre responsable reçue ou transmise dans la dernière année à propos d'une demande d'accès à l'information.

En ce qui concerne ce point, nous n'avons recensé aucune communication écrite avec le cabinet du ministre à propos d'une demande d'accès à l'information (article 1 de la *Loi sur l'accès*).

Si vous avez besoin d'assistance pour comprendre la présente décision, nous vous invitons à contacter la soussignée en écrivant à l'adresse du Service de l'accès et de la protection de l'information : accesdocuments@surete.qc.ca

Vous trouverez, ci-joint, l'article de loi mentionné ainsi que l'avis relatif au recours en révision prévu à la section III du chapitre IV de la *Loi sur l'accès*.

Veillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

ORIGINAL SIGNÉ

Sania Cantina pour Julie Renaud
Responsable de l'accès aux documents
et de la protection des renseignements personnels